

Avviso di selezione per la ricerca del Responsabile Servizi Informativi

So.Re.Sa. S.p.A., società a totale partecipazione della Regione Campania, è titolare in via esclusiva delle funzioni di acquisto e fornitura di beni e attrezzature sanitarie per il servizio sanitario della Regione Campania (ulteriori informazioni sul sito www.soresa.it).

So.Re.Sa. S.p.A. ricerca il:

Dirigente Responsabile Servizi Informativi

cui affidare, con contratto triennale, la responsabilità della gestione dei processi e servizi IT della società.

L'Ufficio Servizi Informativi, in particolare, svolge le seguenti funzioni:

- gestione della componente IT all'interno della società in termini di progettazione, sviluppo e manutenzione dell'architettura hardware e software e delle connesse procedure informatiche;
- gestione dell'esecuzione dei contratti con i fornitori IT e i rapporti con gli interlocutori istituzionali, interni ed esterni (p.e. Enti del SSR) per la risoluzione di problematiche connesse alle procedure informatiche;
- gestione delle attività di integrazione dei sistemi informativi con quelli dei soggetti che interagiscono con la società.

Requisiti di ammissione

Il candidato è in possesso di laurea specialistica o titolo equipollente in informatica o discipline scientifiche, ed ha una significativa esperienza, almeno quinquennale, nei ruoli di responsabilità presso aziende pubbliche e/o private, aziende di scopo a partecipazione pubblica o aziende private operanti nel e per il settore pubblico.

Il candidato deve aver maturato:

- esperienza almeno quinquennale nella gestione di progetti complessi in ambito IT e/o nella conduzione dell'Area informatica presso aziende pubbliche o private;
- esperienza nel governo di risorse operative;
- esperienza nella gestione delle risorse pubbliche e/o di budget per l'ambito IT.

Il candidato non deve aver riportato sentenze penali di condanna (intendendo come tali anche quelle che seguono al cosiddetto patteggiamento) o avere carichi pendenti.

Elementi preferenziali

Costituiranno elementi preferenziali il possesso di ulteriori certificazioni (a titolo meramente esemplificativo, certificazione ITIL V3) e l'aver maturato un'esperienza specifica in attività di progettazione, gestione e integrazione dei sistemi IT nel contesto di una centrale acquisti per la pubblica amministrazione o nel contesto di funzioni acquisti di aziende pubbliche o private di medie e grandi dimensioni.

Inoltre, il candidato dovrà aver acquisito solide competenze nei seguenti ambiti:

- conoscenze di architetture tecnologiche complesse in termini di architetture applicative, infrastrutture di rete, architetture di sicurezza, sistemi ERP, document management e workflow, sistemi di BI, linguaggi di programmazione;
- progettazione di soluzioni IT;
- progettazione di sistemi di Business Intelligence (modellazione concettuale, logica e fisica di basi di dati, progettazione e configurazione piattaforme BI);
- consulenza organizzativa e di analisi dei processi aziendali in ambito IT;
- conduzione di progetti di sviluppo informatico;
- conoscenza degli aspetti funzionali e tecnologici dei processi di acquisto e dei sistemi di e-procurement.

Il candidato deve possedere spiccate capacità relazionali che gli consentiranno di gestire adeguatamente i rapporti a tutti i livelli con gli organi di governance, con la tecno-struttura, con le risorse operative e con i fornitori ICT.

Completa il profilo l'ottima conoscenza, scritta e orale, della lingua inglese.

Sede di lavoro: Napoli.

La selezione avverrà per titoli ed eventuale colloquio.

Si invitano gli/le interessati/e a inviare un dettagliato CV con autorizzazione al trattamento dei dati (D. lgs. 196/03), datato e firmato, alla seguente casella di posta elettronica certificata (PEC): soresa@pec.soresa.it entro il termine delle ore 12.00 del giorno 04 novembre 2011.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i CV inviati con la modalità sopra indicata. Farà fede la data di ricezione.

I requisiti di ammissione dovranno essere autocertificati dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

I candidati che invieranno il proprio CV saranno oggetto di una valutazione cognitiva che terrà conto dei seguenti aspetti:

- il possesso dei requisiti fissati per la figura professionale.
- le conoscenze e competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative.
- le attitudini, le motivazioni e le aspettative.
- le capacità specifiche richieste dal lavoro in questione.
- il livello di adattabilità (alla cultura aziendale) e il grado di flessibilità.

La valutazione sarà condotta sulla base delle informazioni presentate nei CV e potrà essere integrata da un colloquio.